

LISTE BEWERBUNGSUNTERLAGEN

Ihre Bewerbungsunterlagen sind der erste Eindruck, den Sie beim potentiellen Arbeitgeber hinterlassen. Deshalb sollten diese unbedingt ordentlich und fehlerfrei erstellt werden. Egal ob traditionell oder digital ist eine saubere Form sehr wichtig, um gleich die Arbeitsweise eines/r Mitarbeiters/in beurteilen zu können.

Was gehört alles in eine Bewerbungsmappe:

Der einzige gravierende Unterschied zwischen einer traditionellen, also gedruckten Bewerbung und einer digitalen, ist das Anschreiben. Bei der digitalen Form wird noch ein zusätzliches E-Mail-Anschreiben benötigt, dass allerdings das klassische Anschreiben nicht ersetzt, sondern nur durch einen kurzen E-Mail-Text ergänzt.

Das offizielle Anschreiben

Das Anschreiben ist einer der wichtigsten Bestandteile Ihrer Bewerbung. Denn es ist meist die erste Seite der Unterlagen und somit die Seite, die die/den Verantwortliche/n überzeugen sollte.

Deckblatt (optional)

Als nächstes folgt das optionale Deckblatt, das Ihre Kontaktdaten und ein gutes Bewerbungsfoto beinhalten sollte. es ist Ihre entscheidung, ob Sie das Deckblatt integrieren wollen. Wenn nicht, sollten Sie Ihre Kontaktdaten und das Bewerbungsfoto an anderer Stelle platzieren.

Lebenslauf

Pflichtbestandteil ist natürlich der Lebenslauf. Dieser soll auch auf die Stelle angepasst werden, auf die Sie sich bewerben. Bestandteile des Lebenslauf sind: Persönliche Angaben, beruflicher Werdegang, besondere Kenntnisse, Fremdsprachen, Weiterbildungen und falls vorhanden Auszeichnungen, eventuelle Interessen und ehrenamtliches Engagement. Sie sollten den Lebenslauf auch eigenhändig unterschreiben.

Dritte Seite (optional)

Auf dieser optionalen Seite können Sie z. B. spezielle Kenntnisse oder Arbeitsproben platzieren. Andere Themen hierfür wären ein zusätzliches Motivationsschreiben, Informationen zu Weiterbildungen oder Projektlisten.

Anhang

- Arbeitszeugnisse
- Ausbildungs-/Schulzeugnisse
- Praktikumszeugnisse
- Fortbildungsbescheinigungen
- Andere Bescheinigungen und Zeugnisse